



Maestría Ejecutiva en Administración de Recursos Humanos

Crea y administra ambientes laborales **que promuevan la productividad del capital humano.**

Conviértete en un profesional con una visión estratégica para dirigir el factor humano y tomar decisiones asertivas en la solución de problemas que promuevan el desarrollo, la eficiencia y productividad con enfoque ético y respeto a los derechos humanos.

APLICACIÓN PRÁCTICA DE CONOCIMIENTOS

Adicionalmente al **estudio en línea** de las bases para la identificación de las oportunidades y fortalezas de una organización, el plan de estudio de la Maestría en Administración de Recursos Humanos, destaca por el desarrollo de **Habilidades Directivas** a través de las **Sesiones Ejecutivas mensuales**, en donde la aplicación del conocimiento se convierte en el eje central, permitiéndote:

- **Adquirir conocimientos puntuales, específicos y esenciales.**
- **Desarrollar sus habilidades directivas y empoderar su perfil profesional.**
- **Tener un acercamiento con líderes de cada disciplina.**

- **Acceder a conferencias y sesiones prácticas, impartidas por expertos.**
- **Situar los conocimientos teóricos, en escenarios laborales reales.**
- **Desenvolverse en un espacio ideal para el networking.**

PERFIL DE INGRESO

La maestría está dirigida a ti, que estás comprometido con la generación de mejores condiciones sociales y económicas, y egresaste de alguna de las siguientes licenciaturas o áreas afines:

- Administración
- Psicología
- Relaciones Comerciales
- Ciencias políticas
- Ciencias de la comunicación
- Economía y desarrollo
- Educación
- Docencia

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES A DESARROLLAR

- Planear, ejecutar y evaluar programas de desarrollo de calidad de vida en el trabajo.
- Generar proyectos que impulsen la mejora de la calidad de vida en el trabajo.
- Establecer las bases de un sistema de evaluación de talento.
- Conocer las políticas y condiciones económicas que afectan los procesos de la empresa.
- Emplear estrategias para la capacitación y promoción de los recursos humanos.
- Reconocer las dimensiones y potencialidades de los empleados, para contribuir al fortalecimiento organizacional.
- Diseñar programas de capacitación de alto impacto aplicando las nuevas tendencias del área.
- Implementar estrategias que favorezcan el desarrollo de los recursos humanos para evitar la rotación del personal.
- Desarrollar un tabulador de sueldos y salarios de acuerdo a las contribuciones del empleado en la organización.

ASIGNATURAS

Administración de las organizaciones

Administración estratégica

Desarrollo del capital humano

Contabilidad administrativa

Derecho corporativo

Formación y desarrollo de recursos humanos

Comportamiento y ética organizacional

Habilidades directivas

Tecnologías de información para la toma de decisiones

Relaciones laborales en la empresa

Finanzas corporativas

Inteligencia emocional

Gestión del cambio e innovación

Planeación estratégica de programas de recursos humanos

Seminario aplicado a recursos humanos

Coaching ejecutivo

- Realizar programas de coaching que apoyen a la motivación del personal y la formación del liderazgo asertivo.
- Identificar los elementos fundamentales del marco jurídico legal a fin de salvaguardar los derechos y obligaciones laborales.

PERFIL DE EGRESO

Al egresar de la maestría, te distinguirás en el área de la administración por tus conocimientos técnicos, así como por la capacidad y habilidad para prever los problemas de la función profesional, manteniendo un enfoque innovador y desempeñándote de manera ética con responsabilidad social y sentido humano, lo que te permitirá desarrollarte en puestos como:

- Jefe de Recursos Humanos
- Coordinador de desarrollo organizacional
- Gerente de capital humano
- Coordinador de capacitación
- Consultor de talento de alto nivel
- Jefe de atracción y talento

Créditos Totales: 82

Como parte de la estrategia de fortalecimiento de la calidad en la formación y con el objetivo de elaborar un producto de investigación científica que aporte al conocimiento universal, el estudiante de posgrado deberá cursar las asignaturas correspondientes al "Seminario de Investigación": Epistemología; Metodología de la investigación; Pensamiento crítico e innovación; Redacción y estilo de textos académicos.

El egresado titulado de la Maestría en Administración de Recursos Humanos de UTEL puede obtener una equivalencia académica en Estados Unidos como "Master of Science in Human Resource Management earned through distance education" por parte de una agencia adscrita a la NACES.



*Este plan de estudio se encuentra incorporado al Sistema Educativo Nacional, con fecha 11 de marzo de 2019 y No. de Acuerdo 20191713 emitido por la Dirección de Instituciones Particulares de Educación Superior, Dirección General de Educación Superior Universitaria, de la Secretaría de Educación Pública.

(55) 3684.1607
pejecutivos@utel.mx
utel.edu.mx